

# God Skole: Evaluering av endringsprosess I

---

## Lærere og assistenter

Navn/ trinn/skole:

Hensikten med denne evalueringen av endringsprosessen er firedeelt:

- Har endringsprosessen gitt forventede resultater?
- Identifisere mangler alle veier, slik at disse blir synliggjort og så langt det går blir gjort noe med.
- Identifisere områder som skolen må holde fast på for å sikre langsiktighet i arbeidet som har blitt gjort.
- En tilbakemelding til God Skole/ Paul Viktor Wiker som kan bidra til at arbeid med endringsprosesser i skolen kan bli gjort enda bedre.

Evalueringen bør sees opp mot situasjonsbeskrivelsen du ga før endringsprosessen startet.

**1. Hva var utgangspunktet for at du/ skolen ønsket hjelp?** (Ta gjerne utgangspunkt i situasjonsbeskrivelsen du ga før endringsprosessen startet.)

**2. Hvilke endringer ser du at endringsprosessen har gitt?**

**3. Har endringsprosessen vært tilfredsstillende i forhold til forventningene du hadde i forkant? Hva har evt. vært viktigst for deg?**

**4. Har du blitt godt nok informert og involvert i prosessen underveis?**

**5. Har du opplevd mangler fra Paul Viktor Wiker/ God Skole? Hva kunne ha blitt gjort annerledes?**

**6. Har du definert en fast ukentlig elevsamtaletid?**

**7. Er felles ledelse, elevsamtaler og krenkende atferd faste elementer på ukentlige trinn- eller teammøter?**

**8. Har endringsprosessen og involveringen av God Skole medført at du arbeider på et annet vis inn mot elever og i samarbeid med kolleger?**

**9. Hva mener du må til for at arbeidet med trygghet, trivsel og et godt læringsmiljø skal gi gode resultater i tiden fremover?**

**10. Har endringsprosessen bedret arbeidssituasjonen din? Evt. på hvilken måte?**

**11. Hvordan opplever du ledelsens rolle i endringsprosessen? Ser du mangler i arbeidet på egen skole? Evt hvilke?**

**12. Har du selv vært god nok til å følge opp**

- **standarder/ føringer for elevene?**
- **rutiner/ tilrettelegging for at elever skal få til?**
- **hyppige elevsamtaler med enkeltelever for å kartlegge, bygge en-til-en relasjonen, normdanne, korrigere og legge til rette?**
- **fellesføringer som er gitt eller avtalt på trinn-/ teammøter?**